

# 岩沼市特定事業主行動計画の実施状況報告書

(公表：令和2年3月31日)

女性活躍推進法第19条第6項及び第21条並びに次世代育成支援対策推進法第19条に基づき、令和元年度の実施状況について、次のとおり公表します。

## 1 目的

仕事と子育ての両立について職員が理解し、また、女性職員の個性と能力が十分に発揮されるよう協力し合う職場環境を目指す。

## 2 次世代育成支援対策の推進について

### (1) 主な取組内容

- ・育児休業中職員と適宜連絡をとり、円滑な職場復帰に配慮した。
- ・所属長への啓発等を通じ、計画的な年次休暇等の取得や時間外勤務の縮減に取り組み、ワークライフバランスへの配慮を行った。

### (2) 達成状況

- ・男性職員の育児休業取得率・・・0%
- ・女性職員の育児休業取得率・・・100%
- ・男性職員の配偶者出産時の休暇取得率・・・60% ※別に年休取得等による対応あり

## 3 女性職員の活躍の推進について

### (1) 主な取組内容

- ・各種研修に女性職員を派遣し、将来管理的地位にある役職を担える女性職員の育成（能力開発及び人材育成）を図った。
- ・所属長への啓発等を通じ、計画的な年次休暇の取得や時間外勤務の縮減に取り組み、男性職員も育児参加のための休暇等を積極的に取得できる職場環境の整備に努め、ワークライフバランスへの配慮を行った。

### (2) 達成状況

#### 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

【前提：基準日を平成31年4月1日として算出（労務職員を除く）】

		7級	6級	5級～4級	3級	2級～1級	計
男性職員	人数(人)	6	25	31	28	57	147
	割合(%)	2.0	8.2	10.1	9.2	18.6	48.0
女性職員	人数(人)	0	6	12	46	95	159
	割合(%)	0	2.0	3.9	15.0	31.0	52.0
計(人)		6	31	43	74	152	306

※全体で100%になるよう小数点以下を調整している。

●現状：職員全体の年齢構成によるものも大きいと考えられるが、7級職から4級職までにお

いては、女性職員の占める割合が低い。一方、3級以下の若年層においては、女性職員が占める割合の方が高い。

#### 管理職職員に占める女性職員の割合

【前提：基準日を平成31年4月1日として算出】

- 現状：管理職（ここでは管理職手当対象者と定義する。）の割合は、対象者41名中、男性31名（75.6%）、女性10名（24.4%）である。なお、女性管理職10名の内訳は、課長職5名、保育所長4名、副参事1名である。

#### 採用した職員に占める女性職員の割合

- 現状：平成31年4月1日採用の新規採用職員のうち、45%が女性職員である。

#### 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

【前提：平成31年度に取得している職員を対象として算出】

- 現状：女性職員の取得率は100%で、平均取得期間は1年越となっている。男性職員の取得は無かった（29年度は2名取得）。

#### 男性職員の配偶者出産時の休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数

【前提：平成31年度に出生児のある職員を対象として算出】

配偶者出産時の休暇の取得者：6名

育児参加のための休暇取得者：4名

- 現状：平成31年度における男性職員の配偶者出産時の休暇取得率は60%であり、取得平均取得日数は1.4日間（最大2日間）であった。また、育児参加のための休暇取得の平均日数は約3.3日であった。