

集中改革プラン継続事項一覧

(1) 行政の担うべき役割の重点化

① 民間委託等の推進

継続事項	内容	主管課	22年度	23年度	24年度	25年度
1	学校給食調理業務の現行方式継続の体制計画策定	教育総務課	検討	計画策定	実施	
2	施設・業務等の民間委託、統廃合の検討、個別計画策定	政策企画課	検討		実施	

② 公営企業・公社等の健全経営の推進

継続事項	内容	主管課	22年度	23年度	24年度	25年度
3	㈱エフエムいわぬまの運営形態の検討	さわやか市政推進課	実施			縮減
4	公社保有財産の処分優先順位の決定	政策企画課	検討	計画策定	反映	
5	事務事業の再編整理、民間委託の推進	水道事業所	検討	実施		

③ 地域協働の推進

継続事項	内容	主管課	22年度	23年度	24年度	25年度
6	協働によるサービス供給体制等の構築(市民参画促進、職員と参画市民との責任と権限の明確化含む)	さわやか市政推進課	準備	試行	実施	
7	自主防災組織の育成	防災課	実施			

集中改革プラン継続事項一覧

(2) 定員管理及び給与の適正化等

① 定員管理の適正化

継続事項	内容	主管課	22年度	23年度	24年度	25年度
8	新たな定員適正化計画策定(民間経験者の登用、正職員以外の職員(臨時職員、嘱託員、任期付短時間勤務職員等)の採用の検討含む)	政策企画課	検討	実施		

② 給与の適正化

継続事項	内容	主管課	22年度	23年度	24年度	25年度
9	時間外勤務の増大防止(目標設定と管理) 職員の意識啓発を徹底し、時間外勤務の厳格な執行体制を維持することにより、時間外勤務を縮減する。 【平成22年度当初予算を基準とし、各年度において基準以下の時間外勤務を目標とする】	政策企画課	実施			

(3) 人材育成の推進

① 新しい人事評価システムの導入

継続事項	内容	主管課	22年度	23年度	24年度	25年度
10	人事評価の試行から実施に向けた取組(評価結果の給与反映、人材育成、研修体系含む)	政策企画課	試行			実施

(4) 自主性・自律性の高い財政運営の確保

① 財政健全化

継続事項	内容	主管課	22年度	23年度	24年度	25年度
11	予算配分方式の再構築 新総合計画との整合性を計りながら、実施計画や事業評価と連動した一般財源の予算配分方式を検討し移行する。	総務課	検討	調整	試行	実施
12	未利用地の処分の検討 利用計画のない土地について売却処分するとともに、処分不能地について方針の決定を行う。	総務課	実施			

集中改革プラン継続事項一覧

② 公共工事の適正な推進

継続事項	内容	主管課	22年度	23年度	24年度	25年度
13	入札制度の見直し 公共工事の品質確保を図り、透明で競争性の高い環境の整備を図る。 【制限付一般競争入札及び総合評価落札方式を本格実施する。】	総務課	試行	一部実施	実施	

③ 公的施設の設置及び維持管理等の見直し

継続事項	内容	主管課	22年度	23年度	24年度	25年度
14	未利用地の処分(開発行為帰属用地含む)の検討 都市計画課で所管している未利用地については、処分が可能なものから売却等による解消を行うとともに、処分により生じた売却益については、公園事業への充当を行い未整備公園や老朽化遊具等の整備を推進する。	都市計画課	実施			
15	全公共施設の個別施設毎の整備計画策定 施設の保全費用の平準化とトータルコストの削減及び施設の延命化を図るためライフサイクルコストを活用した整備計画を策定し、実施する。	総務課	検討	計画策定	実施	
16	譲渡条件の検討と周知 平成25年度までに市有集会所(12ヶ所)の譲渡要領を作成し、協議する。 ※指定管理者の指定期間が平成27年度までとなっていることから、平成28年度以降の管理についての協議を行う。	総務課	検討			協議